

BAB 6

PENUTUP

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis yang telah disajikan sebelumnya, dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa para pemimpin transformasional pada industri makanan daerah Kotabaru meningkatkan kemampuan karyawan untuk mengembangkan ide-ide baru dengan bertindak sebagai *creativity enhancing forces* dan *creative role models*, yaitu mendorong karyawannya mengeksplorasi cara-cara baru dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap pemberdayaan psikologis. Hasil ini menunjukkan bahwa para pemimpin transformasional pada industri makanan daerah Kotabaru bertindak dengan cara membangun keyakinan diri karyawan dalam kaitannya dengan pekerjaan mereka bahwa apa yang dilakukan dapat memberikan dampak besar bagi organisasinya.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik. Hasil ini menunjukkan bahwa minat karyawan pada industri makanan daerah Kotabaru untuk lebih fokus dan bekerja dengan lebih baik dalam tugas-tugas mereka meningkat karena didorong oleh

pemimpin transformasional yang memiliki kemampuan untuk memberikan dukungan, dorongan, dan pengakuan melalui *individual consideration*, memfasilitasi pengembangan keterampilan karyawan, memperhatikan kebutuhan dan perasaan karyawan, serta mengekspresikan kepercayaan pada mereka untuk mencapai tujuan.

4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap iklim inovasi organisasi. Hasil ini menunjukkan bahwa para pemimpin transformasional pada industri makanan daerah Kotabaru terbukti mampu menciptakan keadaan lingkungan kerja yang mendukung terjadinya inovasi dan kreativitas.
5. Pemberdayaan psikologis berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa keyakinan pribadi karyawan industri makanan daerah Kotabaru pada kompetensi, sumber daya, dan peran kerjanya menyebabkan mereka lebih fleksibel dan cenderung bereksperimen guna menemukan berbagai solusi dan ide kreatif untuk pemecahan suatu masalah, yang berarti tindakan ini merupakan *creative behavior*.
6. Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa kreativitas karyawan industri makanan daerah Kotabaru akan meningkat terutama jika karyawan memiliki minat, ketertarikan, dan bersemangat dalam melakukan pekerjaannya sehingga mengarahkannya pada eksplorasi dan penyelesaian tugas dengan maksimal.

7. Iklim inovasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa keadaan lingkungan kerja internal organisasi pada industri makanan daerah Kotabaru yang mendukung inovasi menyebabkan peningkatan sikap dan perilaku karyawan yang mengarah pada kreativitas.

6.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, beberapa saran yang bisa disampaikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Para pemimpin di industri makanan daerah perlu untuk memelihara lingkungan kerja yang sudah terbangun yang mendukung proses kreatif bagi setiap individu, dengan kata lain mempertahankan dan meningkatkan iklim inovasi organisasi tersebut.
2. Temuan penelitian ini dapat mendorong para pemimpin/manajer untuk menstimulasi karyawannya dengan memberdayakan mereka sebagai mekanisme yang signifikan meningkatkan kreativitas karyawan, dan mendorong pemimpin untuk menunjukkan perilaku kepemimpinan transformasional dalam rangka meningkatkan kinerja kreatif karyawan dan membawa inovasi organisasi.
3. Penelitian selanjutnya dapat menguji proses yang memoderasi baik pengaruh maupun hubungan antara kepemimpinan dan kreativitas, serta menginvestigasi peran mediator lainnya di negara atau industri yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiprasetyo, A., 2007, *Corporate Culture: Challenge to Excellence*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Akkermans, H. J. L., Isaksen, S. G., & Isaksen, E. J., 2008, Leadership for Innovation: A Global Climate Survey, *A Creativity Research Unit Technical Report*, 2-26.
- Amabile, T. M., 1998, How To Kill Creativity, *Harvard Business Review*, Vol. 76, No. 5, pp 77-87.
- Amabile, T. M., Conti, R., Coon, H., Lazenby, J., & Herron, M., 1996, Assessing the Work Environment for Creativity, *Academy of Management Journal*, Vol. 39, No. 5, pp 1154-1184.
- Amabile T. M., & Khaire, M., 2008, Creativity and the Role of the Leader, *Harvard Business Review*, Vol. 36, No. 3, pp 48-51.
- Ayob, A., & Zainal, S. R. M., 2011, The Role of Psychological Empowerment on Employees Creativity: the Development of Conceptual Framework, *International Conference on Economics, Business, and Management*, Vol. 22.
- Bass, B. M., 1990, *Bass and Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications* (Third Edition), New York: The Free Press.
- Cahyaningrum, W. A., 2010, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Divisi Kredit Bank Mega Kantor Cabang Tarakan*, Surabaya, Tesis Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Cameron, K. S., & Spreitzer, G. M., 2012, *The Oxford Handbook of Positive Organizational Scholarship*, New York: Oxford University Press Inc.
- Charbonneau, D., Barling, J., & Kelloway, E. K., 2001, Transformational Leadership and Sports Performance: The Mediating Role of Intrinsic Motivation, *Journal of Applied Social Psychology*, Vol. 31, No. 7, pp 1521-1534.
- Cooper, C. L., & Barling, J., 2008, *The SAGE Handbook of Organizational Behavior: Micro approaches*, London: SAGE Publications Ltd.

Daft, R. L., & Lane, P. G., 2008, *Leadership Experience* (Fourth Edition), USA: Thomson South Western.

-----, 2010, *Management* (Ninth Edition), USA: South Western Cengage Learning.

Damirch, Q. V., Rahimi, G., & Seyyedi, M. H., 2011, Transformational Leadership Style and Innovative Behavior on Innovative Climate at SMES in Iran, *Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, Vol 1, No. 4, pp 119-127.

Deci, E. L., Connell, J. P., & Ryan, R. M., 1989, Self-Determination in a Work Organization, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 74, No. 4, pp 580-590.

Dvir T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B., 2002, Impact of Transformational Leadership on Follower Development and Performance: a Field Experiment, *Academy of Management Journal*, Vol. 45, Iss. 4, pp 735-744.

Eriyanto, 2007, *Teknik Sampling: Analisis Opini Publik*, Yogyakarta: LKiS.

Ferdinand, A., 2005, *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen* (Edisi Ketiga), Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R., 2003, *Organizations Behavior Structure Processes* (Eleventh Edition), New York: McGraw-Hill.

Gong, Y., Huang, J. C., & Farh, J. L., 2009, Employee Learning Orientation, Transformational Leadership, and Employee Creativity: The Mediating Role of Employee Creative Self-Efficacy, *Academy of Management Journal*, Vol. 52, No. 4, pp 765-778.

Greenberg, J., & Baron, R. A., 2008, *Behavior in Organizations*, New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Griffin, R. W., & Ebert, R. J., 2007, *Bisnis* (Edisi Kedelapan), Jakarta: Penerbit Erlangga.

Gumusluoglu, L., & Ilsev, A., 2009, Transformational Leadership, Creativity, and Organizational Innovation, *Journal of Business Research*, Vol 62, pp 461-473.

Hancott, D.E., 2005, *The Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Performance In The Largest Public Companies In Canada*, Canada, Dissertation Capella University.

Harefa, A., 2007, *Sustainable Growth*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Harinaldi, 2005, *Prinsip-Prinsip Statistik Untuk Teknik dan Sains*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hartanto, F. M., 2009, *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*, Bandung: PT Mizan Pustaka.
- Hashemi, S. M. K., Nadi, H. K., & Hosseini, S. M., 2012, Effects of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment on Creative Performance among Agricultural Personnel, *Research Journal of Applied Sciences, Engineering and Technology*, Vol. 4, Iss. 10, pp 1359-1365.
- Haq, I. U., Ali, A., Azeem, M. U., Hijazi, S. T., Qurashi, T. M., & Qyyum, A., 2010, Mediation Role of Employee Engagement in Creative Work Process on the Relationship of Transformational Leadership and Employee Creativity European, *Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, Iss. 25, pp 94-101.
- Isaksen, S. G., 2007, The Situational Outlook Questionnaire: Assessing The Context For Change, *Psychological Reports*, Vol. 100, pp 455-466.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T., 2007, *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (Terjemahan Edisi Tujuh), Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Jaussi, K.S., & Dionne, S.D., 2003, Leading for Creativity: the Role of Unconventional Leader Behavior, *Leadership Quarterly*, Vol. 14, pp 475-98.
- Jones, G. R., 2007, *Organizational Theory, Design, and Change* (Fifth Edition), New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Judge, T.A., & Piccolo, R.F., 2004, Transformational and Transactional Leadership: A Meta-Analytic Test of Their Relative Validity, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 89, No. 5, pp 755-768.
- Jung, D. I., Chow, C., & Wu, A., 2003, The Role of Transformational Leadership in Enhancing Organizational Innovation: Hypotheses and some preliminary findings, *Leadership Quarterly*, Vol 14, pp 525-544.
- Kark, R., & Dijk, D.V., 2007, Motivation To Lead, Motivation To Follow: The Role of The Selfregulatory Focus In Leadership Processes, *Academy of Management Review*, Vol. 32, No. 2, pp 500-528.
- Kinicki, A., & Kreitner, R., 2008, *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices* (Third Edition), New York: McGraw-Hill.

- Lang, M., 2010, *Transformational Leadership: Fundamentals-Models-Differences-Impact on Employees – Seminar Paper*, Germany: GRIN Verlag.
- Latan, H., & Ghozali, I., 2012, *Partial Least Squares: Konsep, Metode, dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 2.0*, Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Liana, T. M. M., 2011, *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika Wilayah I*, Medan, Tesis Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Loeke, J., & Schwartz, T., 2003, *The Power of Full Engagement*, New York: Free Press.
- Luthans, F., 2008, *Organizational Behavior* (Eleventh Edition), New York: McGraw Hill.
- Mahyudin, M.A.A., 2009, *Menjadi Pemimpin Politik: Perbincangan Kepemimpinan dan Kekuasaan*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Marquis, B. L., & Huston, C. J., 2009, *Leadership Roles and Management Functions in Nursing*, Philadelphia: Lippincott Williams and Wilkins.
- McLean, L. D., 2005, Organizational Culture's Influence on Creativity and Innovation: A Review of the Literature and Implications for Human Resource Development, *Advances in Developing Human Resources*, Vol 7, pp 226.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V., 2008, *Organizational Behavior* (Fourth Edition), New York: McGraw-Hill.
- Mumford, M. D, 2012, *Handbook of Organizational Creativity*, UK: Elsevier.
- Naami, A., & Asadi, P., 2011, Study on The Mediating Role of Innovative Climate In The Relationship Between Transformational Leadership Style and Innovative Behavior of An Industrial Company Workers In Khoozestan, *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, Vol. 5, Iss. 12, pp 861-866.
- Newstrom, J. W., & Davis, K., 2002, *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*, New York: McGraw-Hill.
- Nugraheny, P. S., 2009, *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Semarang, Tesis Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.

- Nur, M. A., 2012, *Analisis Kepemimpinan dan Pengaruhnya terhadap Kekompakan, Rasa Kompeten, dan Keterlibatan Kerja serta Kinerja Pegawai (Studi Implementasi Perencanaan Pembangunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kotabaru Provinsi Kalimantan Selatan)*, Surabaya, Disertasi Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Northouse, P. G., 2010, *Leadership: Theory and Practice* (Fifth Edition), USA: SAGE Publications Inc.
- Novliadi, F., 2007, *Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional*, Medan, Tesis Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Oetomo, H., 2011, *Innovation, Creativity, and Entrepreneurship*, Bahan kuliah.
- Oldham, G.R., & Cummings, A., 1996, Employee Creativity: Personal and Contextual Factors at Work, *The Academy of Management Journal*, Vol. 39, No. 3, pp 607-634.
- Parker., & Narayan, D., 2005, *Measuring Empowerment: Cross-Disciplinary Perspectives*, Washington DC: World Bank Publications.
- Pawito., 2007, *Penelitian Komunikasi Kualitatif*, Yogyakarta: LKIS.
- Peterson, S.J., Walumbwa, F.O., Byron, K., & Myrowitz, J., 2008, CEO Positive Psychological Traits, Transformational Leadership, and Firm Performance in High-Technology Start-up and Established Firms, *Journal of Management*, Vol. 20, No. 4, pp 1-21.
- Piccolo, R. F., & Colquitt, 2006, Transformational Leadership and Job Behaviors: the Mediating Role of Core Job Characteristics, *Academy of Management Journal*, Vol. 49, No. 2, pp 327-340.
- Poppendick, P., 2009, *Direct and Indirect effects of Transformational Leadership On Inovatif Behavior*, Netherlands, Thesis in Work and Organizational Psychology Twente University.
- Quinn, R. E., & Spreitzer, G. M., 2001, The Road to Empowerment: Seven Questions Every Leader Should Consider, *Organizational Dynamics*, Vol. 26, Iss. 2, pp 37-49.
- Robbins, S. P., 2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi* (Edisi Kelima), Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A., 2008, *Perilaku Organisasi* (Terjemahan Edisi Keduabelas), Jakarta: Salemba Empat.

- Ruky, A. S., 2002, *Sukses Sebagai Manajer Profesional tanpa gelar MM atau MBA*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L., 2000, Self-Determination Theory and The Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being, *American Psychologist*, Vol 55, No. 1, pp 68–78.
- Sahgal, P., & Pathak, A., 2007, Transformational Leaders: Their Socialization, Self-Concept, and Shaping Experiences, *International Journal of Leadership Studies*, Vol. 2, No. 3, pp 263-279.
- Sarros, J. C., Cooper, B. K., & Santora, J. C., 2008, Building a Climate for Innovation Through Transformational Leadership and Organizational Culture, *Journal of Leadership and Organizational Studies*, Vol. 15, No. 2, pp 145-158.
- Scott, S.G., & Bruce, R.A., 1994, Determinants of Innovative Behavior: A Path Model of Individual Innovation In the Workplace, *Academy of Management Journal*, Vol. 37, No. 3, pp 580–607.
- Seltzer, J., & Bass, B.M., 1990. Transformational Leadership: Beyond Initiation and Consideration, *Journal of Management*, Vol. 16, No. 4, pp 693-703.
- Shahzad, A., Waheed, A., & Khan, M. A., 2012, The Mediating Effect of Intrinsic Motivation On Perceived Investment In Employee Development and Work Performance, *International Journal of Research in Commerce, Economic, and Management*, Vol 2, Iss. 5 (May), pp 27-36.
- Shin, S. J., & Zhou, J., 2003, Transformational Leadership, Conservation and Creativity: Evidence from Korea, *Academy of Management Journal*, Vol 46, No 6, pp 703-714.
- Soegoto, E. S., 2010, *Entrepreneurship: Menjadi Pebisnis Ulung* (Edisi Revisi), Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Spreitzer, G. M., 1995, Psychological Empowerment in the Workplace: Dimension, Measurement, and Validation, *Academy of Management Journal*, Vol 38, No 5, pp 1442-1465.
- Spreitzer, G. M., Dejanasz, S. C., & Quinn, R. E., 1995, Empower to Lead: Psychological Empowerment and Transformasional Leadership, *Center for Effective Organizations Publication*, G 95-13 (289).
- Staw, B. M. (Eds), 2006, *Research in Organizational Behavior: An Annual Series of Analytical Essays and Critical Reviews*, UK: Elsevier Ltd.
- Suyanto, M., 2006, *Revolusi Organisasi dengan Memberdayakan Kecerdasan Spiritual*, Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Tampubolon, M. P., 2008, *Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior): Perspektif Organisasi Bisnis* (Edisi Kedua), Bogor: Ghalia Indonesia.

Tangkilisan, H. N. S., 2007, *Manajemen Publik*, Jakarta: PT. Grasindo.

Thamrin, W. P., & Fakhurrozi, M., 2009, *Related Work Motivation and Creativity in Work Figural Creative Team on Television and Radio Electronic Media*, Undergraduate Program, Gunadarma University.

Tierney, P., Farmer, S.M., & Graen, G.B., 1999, An Examination of Leadership and Employee Creativity: The Relevance of Traits and Relationships, *Personnel Psychology*, Vol. 52, pp 591-620.

Weiss, D. S., & Legrand, C. P., 2011, *Innovative Intelligence: The Art and Practice of Leading Sustainable Innovation in Your Organization*, Canada: John Wiley & Sons.

Zhou, J., & George, J.M., 2001, When Job Dissatisfaction Leads to Creativity: Encouraging the Expression of Voice, *Academy of Management Journal*, Vol. 44, No. 4, pp 682-696.

Zhou, J., & Shalley, C.E., 2003, Research On Employee Creativity, A Critical Review and Direction For Future Research, *Research In Personnel and Human Resources Management*, Vol 22, pp 165-217.